

Lista funcțiilor, transparența veniturilor salariale, potrivit art. 33 din din Legea nr.153/2017, la data de 30.09.2025

A. Funcții de demnitate publică - Anexa IX la Legea nr.153/2017		Salarizarea pe baza de coeficienti ierarhizare	
Nr.Crt.	Funcția	Coeficient ierarhizare	Indemnizație
1	PRIMAR	5,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim 2,415
2	VICEPRIMAR	4,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim 2,645

B.Funcții publice de conducere			Salarizarea pe baza de coeficienti ierarhizare stabiliți pe functii /grade - HCLL nr.54/26.07.2017	
Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad I	
			Coeficient ierarhizare	Salariul de baza
1	Secretar general al comunei Lenauheim	S	4,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului

C. Funcții publice de execuție					Salarizarea pe baza de coeficienti ierarhizare stabiliți pe functii/clase/grade profesionale/gradații - HCLL nr.54/2017											
Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Clasa	Gradul profesional	Gradația 0		Gradația 1 =Gr.0+7,5%		Gradația 2 =Gr.1+5%		Gradația 3 =Gr.2+5%		Gradația 4 =Gr.3+2,5%		Gradația 5 =Gr.4+2,5%	
					Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza
3	Consilier , Consilier juridic	S	I	superior	3,20	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,44	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,61	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,80	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,88	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,98	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
				principal	2,80	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,01	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,16	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,32	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,40	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,49	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
						coeficient de ierarhizare x		coeficient de ierarhizare x		coeficient de ierarhizare x		coeficient de ierarhizare x		coeficient de ierarhizare x		coeficient de ierarhizare x

	expert, inspector			asistent	2,20	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,36	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,48	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,61	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,67	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,74	salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
				debutant	2,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,15	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,25	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,37	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,43	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,49	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului

5	Referent	M	III	superior	2,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,15	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,25	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,37	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,43	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,49	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
				principal	1,80	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,93	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,03	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,13	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,19	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	2,44	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
				asistent	1,60	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,72	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,80	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,90	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,94	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,99	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
				debutant	1,40	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,50	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,58	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,66	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,70	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,74	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului

D. Personal contractual de conducere			Salarizarea pe baza de coeficienti ierarhizare	
Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient ierarhizare	Salariu de bază
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	4,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim

E. Personal contractual de execuție				Salarizarea pe baza de coeficienti ierarhizare stabiliți pe funcții/grade/trepte/gradatiji HCLMT nr.238/2022											
Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Gradul /Treapta profesional/ă	Gradația 0		Gradația 1 =Gr.0+7,5%		Gradația 2 =Gr.1+5%		Gradația 3 =Gr.2+5%		Gradația 4 =Gr.3+2,5%		Gradația 5 =Gr.4+2,5%	
				Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient ierarhizare	Salariul de baza
			IA	3,00	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,22	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,39	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,56	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,64	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	3,74	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului

[illegible]

[illegible]

			IV	1,10	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,18	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,24	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,30	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,34	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	1,37	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
--	--	--	----	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------	--

Nota:

1) Pe perioada care în care se implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare .

5) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an (lei) se acordă în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

6) Spor pentru persoanele cu handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%, potrivit art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

7) Sporul pentru munca de noapte, pentru activitatea desfășurată între orele 22.00 și 06.00, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%, potrivit art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

8) Vouchere de vacanță, în conformitate cu prevederile art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021.

9) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

10) Decizia CCR nr. 69/2023, Decretul nr. 436/2023, H.G. nr. 4/2021.

11) Salariul de baza, pentru fiecare functie, se calculeaza inmultind coeficientul de ierarhizare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la nivelul anului 2021

12) Incepand cu data de 01.01.2024 salariul de baza se majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform O.U.G nr. 115/2023, art.I, alin. 2.